

УДК 657

Ценклер Н.І.

д.е.н., доцент

доцент кафедри бухгалтерського обліку

Ужгородський торгово-економічний інститут

Київського національного торгово-економічного університету

м. Ужгород, Україна

КОМПЕТЕНЦІЇ СУЧАСНОГО БУХГАЛТЕРА

Глобалізація сучасної економіки ставить нові вимоги до багатьох професій, в тому числі і до професії бухгалтера. Виникає потреба в переосмисленні сутності професії бухгалтера та, враховуючи реалії часу, змінювати підходи до підготовки фахівців по напрямку «Облік і оподаткування».

Професійна освіта повинна закласти основу сукупності професійних знань, професійних навичок, професійних цінностей та етики, необхідних для підготовки компетентного професійного бухгалтера, який може вносити позитивний внесок в професію і розвиток суспільства протягом усієї професійної кар'єри. При цьому необхідно орієнтуватись на прививання майбутнім фахівцям актуальних спеціалізованих компетенцій.

Компетенції слід розглядати як здатність бухгалтера виконувати роботу відповідно до посадової інструкції. Посадова інструкція, в свою чергу, це документ, в якому прописані всі умови та обов'язки співробітника підприємства.

Не слід ототожнювати поняття «компетенції бухгалтера» та «компетентності бухгалтера».

Відповідно до міжнародного стандарту освіти для професійних бухгалтерів №3 Професійні навички (Professional Skills and General Education): компетентність - можливість виконувати функціональну роль за певними стандартами з урахуванням реальної робочої обстановки. Компетентність передбачає дії, які виконує людина для визначення того, чи дійсно вона може працювати за вказаними стандартами. Коли людина, завдяки здібностям, виконує зазначені завдання за вказаними стандартами, компетентність вважається досягнутою (тобто людина стає компетентною) [3].

Нас цікавить, перш за все, професійна компетентність бухгалтера, яку можна визначити як володіння особи певним набором професійних компетенцій, що включає ціннісне ставлення до своєї професії.

У сучасних умовах господарювання, як зазначає Н.В. Демічева [1] роль бухгалтера на підприємствах стрімко зростає. Ринкова економіка зумовлює зміну функцій бухгалтера та розширює завдання, що стоять перед ним. З облікового працівника, що займається констатацією фактів господарської діяльності на рахунках бухгалтерського обліку з метою складання достовірної

звітності, він поступово стає помічником керівника практично з усіх питань діяльності підприємства. Жодне управлінське рішення не обходиться без узгодження з бухгалтером з метою визначення як його ефективності, так і податкових наслідків. Тому особливого значення набуває формування професійних і надпрофесійних компетенцій студентів, які навчаються за напрямком «Облік і оподаткування».

Спеціалізовані компетенції сучасного бухгалтера повинні включати (табл. 1):

Таблиця 1.

Спеціалізовані компетенції бухгалтера*

№ п/п	Компетенції	Зміст
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1	Професійні знання	це сукупність відомостей, що становлять зміст бухгалтерського обліку та взаємопов'язаних з ним дисциплін, які складають основу знань професійного бухгалтера
2	Професійні навички	це різні види умінь, якими повинен володіти професійний бухгалтер з тим, щоб доречно і ефективно застосовувати в своїй діяльності професійні знання, професійні цінності і етику.
3	Організаторські здібності	допомагають роботі професійного бухгалтера у взаєминах з іншими людьми для досягнення спільної мети, що стоїть перед організацією, в отриманні та передачі інформації, у виборі аргументованих методів і прийнятті ефективних рішень.
4	Особисті якості	пов'язані зі ставленням і поведінкою бухгалтера. Розвиток цих навичок стає можливим при самостійному навчанні та особистому вдосконаленні.

**Джерело: сформовано автором на основі [1,2]*

Таким чином, компетенціями сучасного бухгалтера є знання, вміння, навички і досвід, які об'єктивно допомагають випускнику освітнього закладу у вирішенні будь-якої задачі, а також сукупність особистісних якостей і здібностей, необхідних для успішного оволодіння певною діяльністю. Серед особистих якостей професійного бухгалтера слід виділити: ініціативність, авторитетність, професійний скептицизм, здатність до самонавчання, здатність вибирати пріоритети в обмежених умовах і організовувати роботу в жорстких умовах, здатність прогнозувати і адаптуватися до змін, здатність враховувати професійні цінності і етику при прийнятті рішень.

Список використаних інформаційних джерел

1. Демичева Н.В. Компетенции бухгалтера как результат профессионального развития личности [Электронный ресурс] / Н.В. Демичева. – Режим доступа: https://superinf.ru/view_helpstud.php?id=2172

2. Профессиональная этика и ценности бухгалтеров и аудиторов [Электронный ресурс] – Режим доступа:

http://studme.org/59909/etika_i_estetika/professionalnaya_etika_i_tsennosti_buhgaltarov_i_auditorov

3. Framework for International Education Standards for Professional Accountants. IFAC, 2009. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.ifac.org/publications-resources/framework-international-education-standards-professional-accountants>

УДК 657

Шевчук О.В.

студент

Навчально-науковий інститут обліку

аналізу та аудиту

Університет державної фіскальної служби України

м. Київ, Україна

Скоробагач А.Є.

старший викладач кафедри бухгалтерського обліку

науковий керівник

Університет державної фіскальної служби України

м. Київ, Україна

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИ СЕРТИФІКАЦІЇ БУХГАЛТЕРІВ В УКРАЇНІ

Сучасний етап розвитку державної економіки та інтеграції її у світове господарство передбачає трансформацію системи бухгалтерії та професії бухгалтера до міжнародних вимог та стандартів. Велика кількість конкурентноспроможних та великих компаній пропонують вакансії спеціалістам, які є компетентними у питаннях обліку згідно Міжнародних стандартів фінансової звітності. Важливим показником кваліфікації та професійної підготовленості бухгалтера є професійний сертифікат, який є саме тим документом, що забезпечить відповіді на будь-які питання, які виникнуть у роботодавця та дасть йому впевненість у вірності свого вибору.

Проблеми, що пов'язані з професійною сертифікацією бухгалтерів, не перший рік знаходяться в центрі досліджень науковців, таких як В.І. Коршунова, Ф.Ф. Бутинця, С.М. Дячук, В.М. Жука, Б. Нідлза, Д. Колдуелла та інші. Проте в Україні сертифікація бухгалтерів сприймається неоднозначно як науковцями, так і практиками, що зумовлює необхідність подальших досліджень.

Вже не перший рік в Україні відбуваються дискусії з приводу необхідності запровадження обов'язкової сертифікації бухгалтерів в Україні, як це прийнято на заході. Як свідчить статистика, за останні 5 – 7 років суттєво збільшився попит на бухгалтерів, які мають дипломи і сертифікати міжнародних інститутів та організацій, таких як ACCA, IAB, IFA, CPA, CIMA, CGA, IMA, CFA тощо.