

вольовими складовими міжкультурної компетентності досвідчених трудових мігрантів з України є відчуття меншовартості (друтосортності). Найбільш значущим соціальним ризиком для трудових мігрантів з України на сьогодні стає втрата ініціативності та «мотивованої здібності» до міжкультурного діалогу мешканцями країни, що приймає. Втрата ініціативності є не тільки підставою для міжетнічних непорозумінь, але й відкидає трудових мігрантів із України на другорядні ролі на виробництві та змушує приймати невигідні умови гри з боку посередників та мешканців країни, що приймає. Найбільш імовірним варіантом компенсації відчуття меншовартості є ризики інтеграції трудових мігрантів із безбезпечною частиною пракар'єру та спроби компенсувати відчуття меншовартості за допомогою соціальної дезорганізації суспільних відносин або аномії.

Список використаної літератури

1. Динаміка міграційних настроїв українців. URL: http://ratinggroup.ua/research/ukraine/dinamika_migratsionnyh_nastroev_ukrainsev.html/
2. Заринька В. В., Борисенко В. М. Теоретичний аналіз наукових підходів до розуміння феномену «емоційна компетентність». *Теорія і практика сучасної психології*. 2016. № 2. С. 46-50. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/tpsp_2016_2_10
3. Lee E. A Theory of Migration. *Demography*. 1966. Vol. 3. № 1. P. 47-57.
4. Малиновська О. А. Міграція та міграційна політика в Греції: приклад міграційного переходу. *Демографія та соціальна економіка: наук.-екон. та суспільств.-істор. журн.* / НАН України, Ін-т демографії та соц. дослідж. ім. М. В. Птухи. Київ, 2010. № 2. С. 75-85.
5. Міграційні настроєння в Україні (липень 2017 г.). URL: <http://nb.com.ua/tus/projects/omibus/9184/>
6. Настрої серед українців-заробітчан. URL: http://asprua.org/wp-content/uploads/2015/05/RC_Work_abroad_12016.pdf
7. Прес-конференція з приводу оголошення результатів опитування «Міграційні настрої населення України». URL: <https://www.youtube.com/watch?v=LL45WJXUMrM>.
8. Равен Дж. Компетентність в сучасному суспільстві: визначення, розвиток та реалізація: пер. з англ. Москва: Коліно-Центр, 2002. 396 с.
9. Результати дослідження соціологічної групи «Рейтинг» «Міграційні настрої населення України». URL: http://ratinggroup.ua/research/ukraine/migratsionnye_nastroeniya_naseleniya_ukrainu.html.
10. Рыбаковский Л. Л. К уточнению понятия «миграция населения». *Социологическое исследование*. 2016. № 12. С. 78-83.
11. Стендинг Г. Мигранты: жертвы, злодеи или герои? *Прехаритат, новый класс*. Москва: Ал-Маркетинг Пресс, 2014. С. 161-205.
12. Стінен Дж. Безпека документів та управління ідентифікацією в Україні. Київ, 2015. 44 с.

Стаття надійшла до редакції 14.11.2017

Новосад К. Я. Різниця вольових і потенціальних трудових мігрантів в Україні по поводу препятствий их деятельности в странах пребывания
 В статті розглядаються різниця вольових і потенціальних трудових мігрантів з України по отношению к языковому преграждениям и ощущению собственной неполноценности (второсортности) в странах пребывания. Методом изучения различий является сравнение высказываний о препятствиях в странах пре-

вiania опытных трудовых мигрантов с предположениями о препятствиях тех регионов, которые никогда не работали за границей.

Ключевые слова: трудовые мигранты из Украины, мнимые препятствия, чувствительности (второсортности), дисбаланс компетентности трудовых мигрантов.

Novosad K. Distinctions of the Positions of Experienced and Potential Labor Migrants from Ukraine on the Obstacles to Their Activities in Host Countries

The article examines the differences between the position of experienced and potential migrant workers from Ukraine in terms of language barriers and a sense of inferiority (second-rate) in the host countries. The method of studying the differences is to compare the notion of obstacles in the countries where experienced labor migrants stay with the perceptions of the obstacles of respondents who have never worked abroad. The comparison is based on a survey of 841 respondents. Among them 347 respondents or 41.26% of the total number of all respondents belong to the target group of the survey, «respondents who went to work abroad». The control group includes 347 «respondents who never left for work abroad.» The poll took place on 25.01 – 24.02.2015.

The results of the research prove differences in the position of experienced and potential migrant workers from Ukraine regarding language barriers and a sense of inferiority within the cognitive, behavioral and emotional components of their intercultural competence, their impact on the formation of additional vulnerability and new social risks. It has been established that increased attention to the language barrier of migrant workers is an impediment to potential labor migrants, which facilitates the recruitment of potential migrant workers to the services of intermediaries from working abroad. Real threats and risks are hidden in the imbalance in the intercultural competence of migrant workers and are not understood by them. One of the consequences of the imbalance between the cognitive, emotional and volitional components of the intercultural competence of experienced labor migrants from Ukraine is the feeling of inferiority (second-rate). At present, the most important social risk for migrant workers from Ukraine is the loss of initiative and «motivated ability» for intercultural dialogue by the host country. Loss of initiative is not only a ground for interethnic misunderstandings, but also rejects labor migrants from Ukraine for secondary roles in production and forces them to accept unfavorable playing conditions from mediators and residents of the host country. The most likely option for compensating for the less-than-decent feelings is the risks of integrating migrant workers with the dangerous part of the precarious and attempting to compensate for the feeling of inferiority through social disorganization of social relations or anomie.

Key word: labor migrants from Ukraine, imaginary obstacles, feelings of inferiority, imbalance of the competence of labor migrants.