

Таким чином, чим більший дохід отримуватиме підприємство від проведення своєї діяльності, тим більший вклад вносить у розвиток національної економіки. Своєчасна сплата податків позиціонує підприємство як надійний суб'єкт господарювання. Спрямовуючи продукцію на експорт підприємство може заробити відшкодування із бюджету та зменшити своє податкове навантаження.

ПДВ є не тільки потужною складовою надходжень до державного бюджету, але й виступає інструментом стимулювання експорту.

### ***Список використаних інформаційних джерел***

1. Податковий Кодекс України № 2755- VI від 02.12.2010 року, ВРУ. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.

**УДК 657.221**

***Йолтуховська О.Ю.***

*к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту  
ДВНЗ «Ужгородський національний університет», м. Ужгород, Україна*

## **ОСНОВНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Євроінтеграційний вектор України змінює основні фактори стратегічного розвитку економіки країни, що в свою чергу має вплив на суб'єктів господарювання. А питання щодо виплат працівникам незалежно від стану та розвитку економіки завжди залишається актуальним, так як такі виплати є суттєвим елементом соціально-трудових відносин як на рівні держави так і на рівні підприємства.

Важливого значення набуває чітка організація обліково-аналітичної роботи розрахунків за виплатами працівникам на суб'єкті господарювання, оскільки вона є найбільш відповідальною і трудомісткою.

У сучасних умовах господарювання підприємства всіх форм власності мають право обрання методів організації та ведення обліку, що визначається обліковою політикою. Формування облікової політики щодо виплат працівникам – це побудова аналітичного обліку в розрізі інформації, необхідної для прийняття рішень щодо виплат працівникам, суворе дотримання положень системи нормативного регулювання обліку виплат працівникам.

Але, найважливішим є те, як розуміє зміст облікової політики практикуючий бухгалтер, і як буде викладено це розуміння у розпорядчому документі про облікову політику (наказі, положенні, розпорядженні). Адже розробка та затвердження облікової політики є важливим етапом організації та ведення облікового процесу на підприємстві [1, с.66].

При розробці положень облікової політики за виплатами працівникам слід враховувати різні інтереси користувачів, зокрема, щодо соціальних пільг, заробітної

плати, відпускних, матеріальних допомог та інших виплат. Такі інтереси виникають у різних категорій користувачів, серед яких можна виділити наступні групи:

1) інвестори: вплив витрат на оплату праці, на отримання дивідендів та формування прибутку, плинність кадрів, продуктивність праці;

2) акціонери, власники: кількість найманих на підприємство людей, їхню заробітну плату та інші виплати, продуктивність праці, політика підприємства щодо залучення висококваліфікованих працівників шляхом надання соціального пакету;

3) адміністрація: інформація про найманих та звільнених з підприємства людей, кваліфікація персоналу, стаж роботи, кількість відпрацьованого часу, оплата за відпрацьований час;

4) органи державного контролю: своєчасність сплати податку з доходів фізичних осіб, страхових внесків;

5) контрагенти: плинність трудових кадрів, що впливає на стійкість ділових зв'язків.

У наказі про облікову політику можна передбачити порядок доступу до захисних інформаційних ресурсів та їх документальне визначення, розробку інструкцій з обліку, обігу й зберігання документів і справ, які містять дані обмеженого розповсюдження.

Отже, облікова інформація використовується багатьма суб'єктами і для її організації потрібно відштовхуватися від інформаційних потреб її користувачів. Інформацію про виплати працівникам потребують багато суб'єктів; одна частина інформації є комерційною таємницею підприємства та може розповсюджуватися лише у межах конкретного підприємства, інша – необхідною для державних органів контролю для здійснення своїх функцій. Також можна виділити інформацію для зовнішніх користувачів, в якій підприємство підкреслює свої переваги в оплаті праці, соціальному захисті тощо перед іншими суб'єктами господарювання.

#### ***Список використаних інформаційних джерел***

1. Барановська Т.В. Використання облікової політики при здійсненні внутрішнього контролю. Вісник Технологічного університету Поділля. Серія: Економічні науки. 2003. №5. Ч.2. Т.1. С. 92-93.

2. Подолянчук О.А. Облікова політика щодо заробітної плати. Облік і фінанси. 2018. №1(79). С. 64-71.