

Team building в організації



Підготувала викл.каф.МЕВ ДВНЗ «УжНУ»

Машкара-Чокнадій В.В.

Ужгород-2015

Team building – це...

Тімблдінг, або командоутворення (англ. Team building – побудова команди) - це спеціально розроблені заходи, спрямовані на згуртування колективу, формування сильної команди, що успішно досягає будь-яких поставлених цілей.



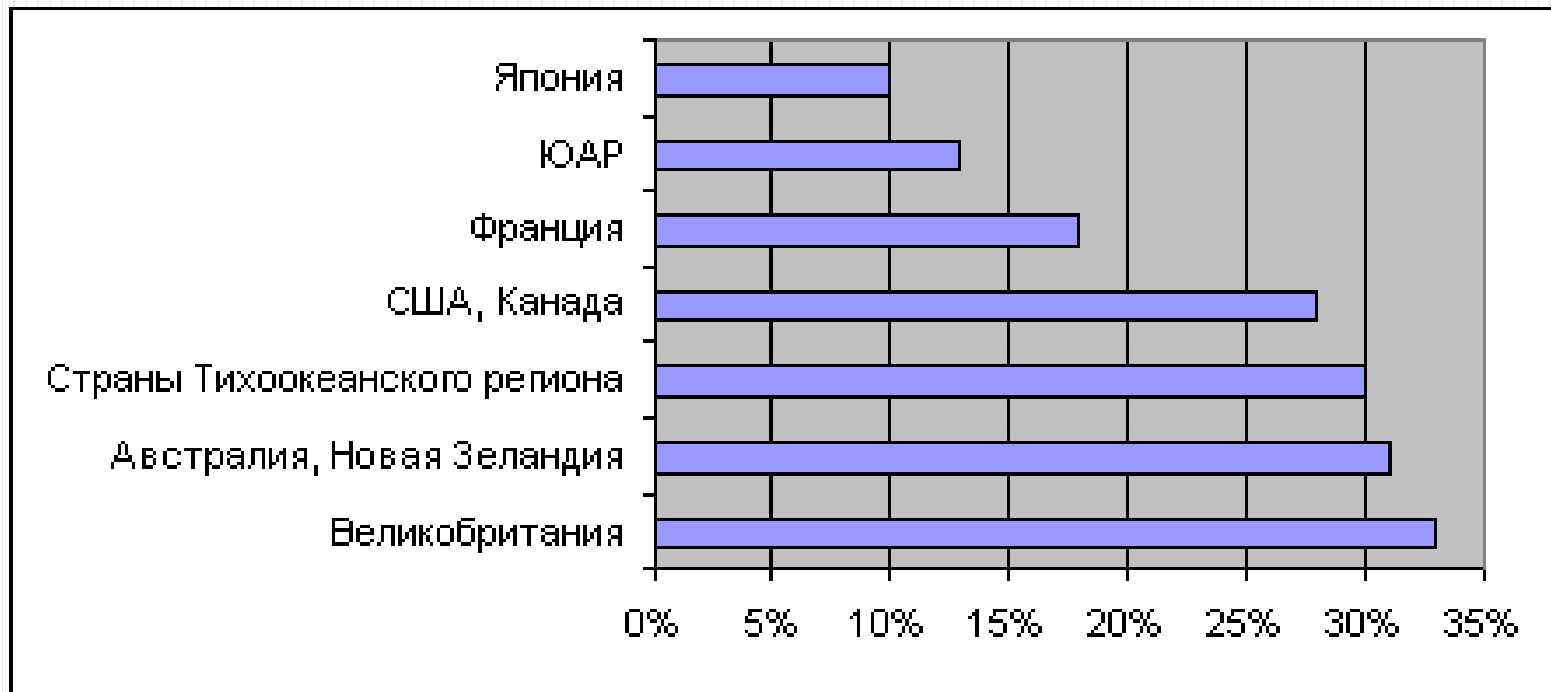
Історія розвитку

Ідея командних методів роботи запозичена зі світу спорту і стала активно впроваджуватися в практику менеджменту в 60 – 70 роки ХХ століття (спочатку в Японії).

Є згадки, що формування командного духу зустрічалось ще в українському козацтві (козаки-розвідники).



Дослідження з виявлення факторів успіху керівників організацій*



* за даними компанії Hagberg Consulting Group

Головні уміння топ-менеджменту*

1. побудова команди - 47%,
2. стратегічне мислення - 44%,
3. лідерство - 40%
4. здатність мотивувати персонал - 34%.



* згідно досліджень 150 компаній США

Team building сьогодні

Одна з перспективних моделей корпоративного менеджменту, що забезпечує повноцінний розвиток компанії, і є одним з найбільш ефективних інструментів управління персоналом.



Головні цілі team building

- ✓ дає можливість виявити і реалізувати особистісний потенціал співробітників;
- ✓ вказує на помилки в спілкуванні, які породжують взаємне нерозуміння між членами робочого колективу компанії;
- ✓ допомагає знайти варіанти вирішення конфліктних ситуацій;
- ✓ розвиває здатність приймати рішення в критичних і нестандартних ситуаціях;
- ✓ виховує в співробітниках довіру до компанії і один до одного, прихильність цілям компанії;

Team - building - це вагомий метод нематеріальної мотивації персоналу, який дозволяє співробітникам відчувати увагу компанії до кожного її співробітнику.

Види team building

- корпоративні свята з елементами Teambuilding
- активний Teambuilding
- творчий Teambuilding
- спортивний Teambuilding
- історичний Teambuilding
- бізнес-тренінги
- корпоративні програми (тури)



Team building



Етапи team building

1. Формування команд (формуванати команди випадковим чином, це буде ефективніше в психологічному плані)
2. Кожна команда обирає капітана, придумує назву і девіз, який потрібно використовувати на всіх етапах тренінгу.
3. Проведення безпосередньо вправ та завдань (подолання перешкод, дослідження місцевості, спортивні ігри).
4. Підведення підсумків тренінгу (провести аналіз допущених помилок і досягнень)

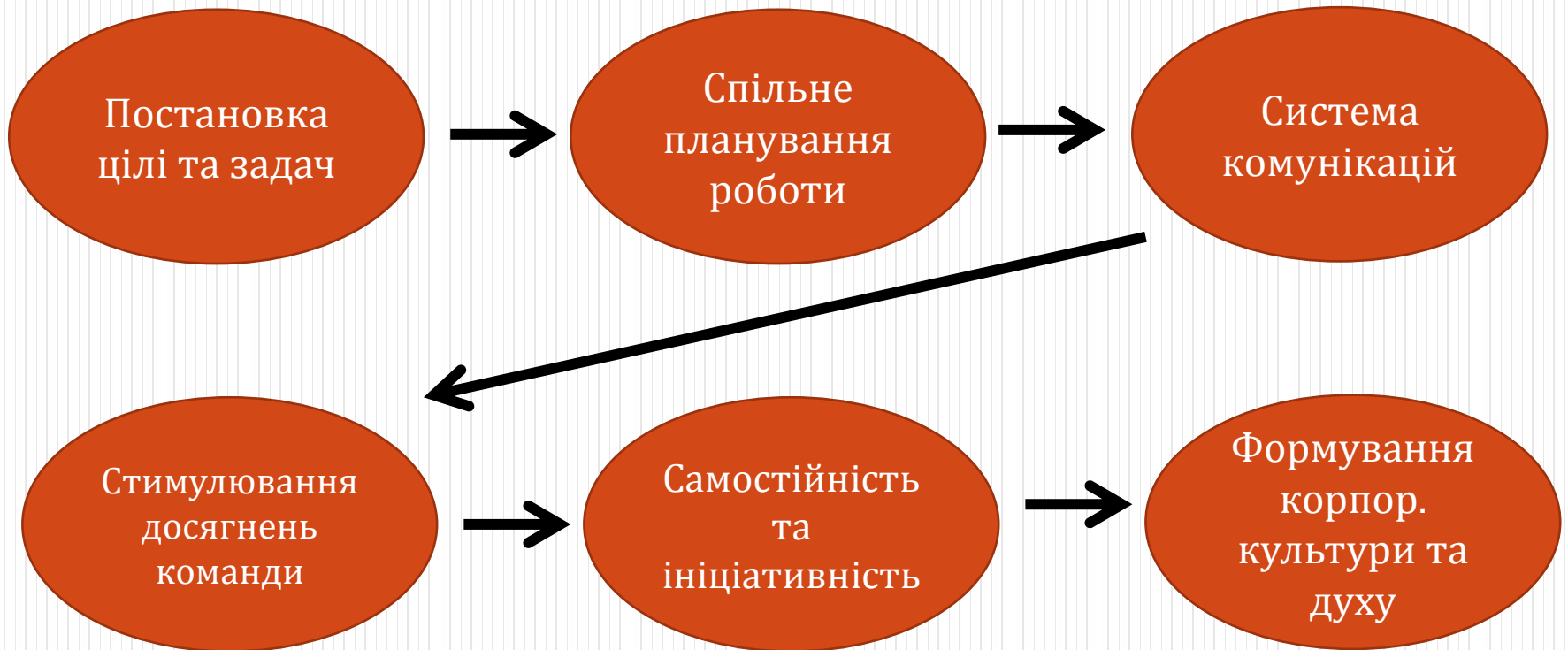


Принципи побудови успішної команди

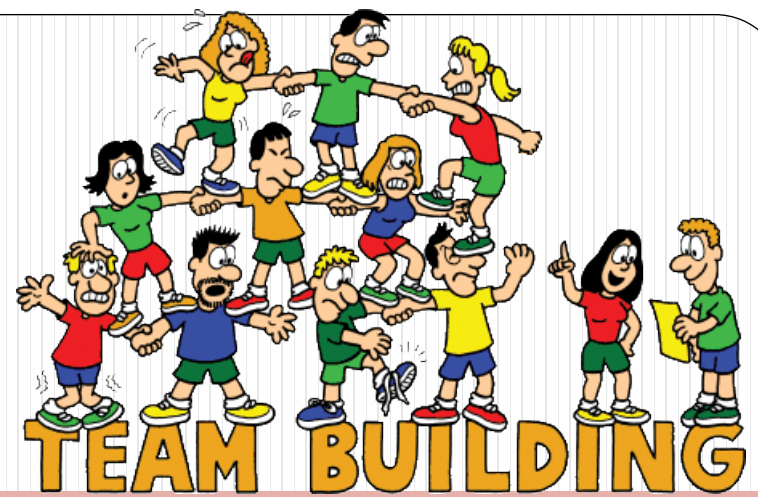


- навчайте співробітників навичкам роботи в команді;
- винагороджуйте командне виконання роботи;
- надавайте управлінську підтримку;
- розвивайте підтримку самих співробітників;
- розвивайте співробітництво, як в рамках команд, так і між ними;
- відбирайте членів команди на підставі їх реальних чи потенційних професійних навичок

Етапи формування команди



Типи команд



- ❑ **дорадчі команди** (поради, «круглі столи» , групи, що займаються залученням працівників у процес управління);
- ❑ **виробничі команди** (виробничі бригади, шахтарські команди, ремонтні бригади, команди льотного складу, групи обробки даних);
- ❑ **проектні команди** (дослідницькі групи, групи планування, інженерні групи, цільові групи);
- ❑ **групи дій** (спортивні команди, групи для розваг, експедиції, команди на переговорах).

Ідеальна команда



11

(К.Лоренц)

+/- 7

- низький потенціал
- суб'єктивна думка

- «лекторій»
- розпад на підгрупи

Дякую за увагу!

«Усі господарські операції можна, в кінцевому результаті, визначити трьома словами: ЛЮДИ, ПРОДУКТИ, ПРИБУТОК. На першому місці стоять люди. Якщо у вас немає надійної команди, то з решти факторів мало що вдасться зробити».



Лі Якокка