

Киев - 1982

НОВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
И ОЦЕНКА ХОЗЯЙСТВЕННОГО
РАСЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

М. П. ГОЛИК, канд. экон. наук

В. Помощь лектору
и стенографу

ОБЩЕСТВО "ЗНАНИЕ" УКРАИНСКОЙ ССР
ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

5 коп.

Голжк Н. П. Новые экономические показатели и оценка хозяйственного расчета на предприятии. - Киев: Знание Украинской ССР 1982.

В работе раскрыта роль хозяйственного расчета в низовых звеньях предприятий в экономном и рациональном использовании производственных ресурсов. Овещены вопросы оценки существующей практики внутрипроизводственного хозяйственного расчета и экономического стимулирования.

В подготовке работы приняли участие: М. П. Голжк /1-ый раздел/, В. П. Микомова /2-ой /, И. Д. Давыдов /3-ий /, Е. А. Маслянишникова /4-ый /, И. И. Левченко /5-ый раздел/.
Расчитана на работников экономических служб предприятий и активистов общественного бюро экономического анализа.

Подготовлена и рекомендована к печати научно-методическим советом Республиканского Дома экономической и научно-технической пропаганды. Связная экономика.*/

Общество "Знание"
Украинской ССР, 1982

В принятом ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановлении "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" названы важнейшие направления в развитии экономики Украины. Одним из важнейших является повышение эффективности использования производственных ресурсов. В связи с этим необходимо уделять особое внимание развитию хозяйственного расчета, в частности, в области производства и реализации продукции.

В условиях многозадачности производства в создании продукции многих подразделений осуществляется хозяйственный расчет. Однако учет увеличения его эффективности на решение основной задачи - увеличения выпуска продукции высокого качества. При этом каждому производственному звену должны быть известны такие условия, при которых конкретизируются задачи по выпуску продукции.

Таким образом, совершенствование хозяйственного расчета является актуальной и необходимой задачей достижения высокоэффективных конечных результатов производства.

На современном уровне развития внутрипроизводственного хозяйственного расчета большое значение приобретает оценка деятельности отдельных подразделений, повышение заинтересованности коллективов в выполнении и выполнении производственных заданий.

Практика работы предприятий и обслуживающих организаций свидетельствует о необходимости улучшения организации, планирования и оценки внутрипроизводственного хозяйственного расчета.

- Работа на данную тему написана по следующему плану:
1. Современное состояние оценки результатов хозяйственной деятельности.
 2. Развитие хозяйственного расчета в производственных объединениях.
 3. Роль аналитической информации об использовании производственных ресурсов в повышении эффективности хозяйственного расчета.
 4. Роль фонда материального поощрения в укреплении хозяйственного расчета.
 5. Роль бюджетного финансирования в укреплении хозяйственного производственно-аграрных формирований.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Опыт организации хозяйственного расчета внутри предприятий, порядок планирования, стимулирования и оценки деятельности структурных подразделений достаточно освещен в литературе. Однако в

РОЛЬ АНАЛИТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

В числе основных направлений по обеспечению выполнения главной задачи единичной пятилетки — дальнейшего роста благосостояния советских людей, XXVI съезд КПСС определил необходимость рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов, улучшение качества работы и ускорения хозяйственного расчета.

Улучшение использования производственных ресурсов и повышение эффективности хозяйственного расчета необходимо в непосредственной зависимости от состояния организации оперативного управления производством промышленных предприятий и объединений. Уровень качества управления определяется оперативностью и достоверностью получаемой аналитической информации. Источником последней является результат оперативного экономического анализа.

С помощью оперативного анализа осуществляется исследование причинно-следственных связей и взаимозависимостей, определяются влияния факторов, выявляются неиспользованные резервы с соответствующей их оценкой и разрабатываются конкретные мероприятия по устранению или предупреждению недостатков.

На основании результатов анализа составляется аналитическая информация, в которой отражаются следующие сведения: фактический уровень анализированных показателей и отклонения от заданных уровней; причины отклонений; резервы трех видов: а) возможности улучшения организационных причин отклонений; б) привлечение дополнительных ресурсов; в) осуществление мероприятий научно-технического прогресса и, наконец, разрабатываются мероприятия по реализации выявленных резервов и устранению причин недостатков. В ней все сведения должны отражаться по итогам работы соответствующего подразделения за день и с начала месяца.

Дальнейшее совершенствование аналитической информации и усиление ее роли в повышении эффективности хозяйственного расчета должно происходить на основе ЭВМ. Для ее использования нужна четкая организация сбора, передачи и обработки первичной информации. Непосредственно с мест осуществления производственного процесса.

На каждом производственном участке, цехе, предприятии и других подразделениях объединения нужно обеспечить оперативный учет выполнения производственных заданий и состояния обеспечения и использования всех видов ресурсов. Систематический учет этих сведений должен осуществляться мастерами, экономистами или руководящими цехов, планово-экономическим органом предприятия с последующей передачей обобщенных по предприятию оперативных сведений по установленному кругу показателей для обработки на ЭВМ вычислительного центра объединения или другой вычислительной установкой.

Оперативные сводки целесообразно составлять по следующим основным показателям: выполнение плана производства деталей, узлов и изделий в стоимостном и натуральном измерении; состояние обеспечения производства трудовыми и материальными ресурсами и эффективности использования труда, предметов и средств труда, с одновременным отражением выявленных отклонений и их причин.

С целью уменьшения трудоемкости оперативного учета сводки сведений представляются участкам и цехам отражать данные о выявленных отклонениях от плановых (нормативных) заданий за смену или за сутки, т.е. без подсчета с начала месяца. Дальнейший подсчет результатов работы с начала месяца, тогда и пятилетки осуществляется уже отделами и службами предприятия и объединения с использованием ЭВМ. При этом логично оперативной сводкой может быть любого построения. Оперативные сводки можно составлять таким образом, чтобы в них отражались только те причины отклонений, которые фактически выявлены за смену или сутки с заложением соответствующих ее реквизитов. Следовательно, эти сводки будут представлять собой нечто иное, как ежедневный (сменный) рапорт. Можно составлять эти оперативные сводки и таким образом. Предварительно специально извлекаются микрофильмам способом бланки оперативных сводок с напечатанными в них всех необходимых реквизитов и основных причин отклонений в использовании всех видов ресурсов, наиболее часто встречающихся в производстве. Кроме того, оставляются пустые строки для указания таких причин отклонений, которые не предусмотрены в этой сводке, но возможны в производственной деятельности участков и цехов. Второй путь составления оперативных сводок менее наглядный, но более удобный,

так как в этом случае не нужно выяснять причину отклонений, а только предоставить ее количественно-суммарно выразив.

Для обеспечения согласованности отраженных в оперетивных сводах показателей и данных и тех же причины отклонений всеми подразделениями объединения и по объединению в разрезе всех трех уровней классификатор причин отклонений в разрезе всех трех элементов производственного процесса, т.е. непосредственно самого труда, предметов труда и средств труда. При этом нужно исключить дублирование данных и тех же причин отклонений по разным элементам производственного процесса. Например, невыполнение плана производства продукции может произойти вследствие отсутствия сырья и материалов по вине отдела снабжения. В этом случае остается предпринять, не работая оборудованием, не заняты трудом рабочими. Следовательно, имеется недостаток в использовании всех видов ресурсов, но в оперетивной сводке нужно отразить их только по одной группе причин отклонений, а именно по группе "Предметы труда" - отсутствие сырья и материалов по вине отдела снабжения.

При разрабатке классификатора возможные причины отклонений нужно сгруппировать по каждой группе в подгруппы с присвоением каждой отдельной причине отклонения соответствующего шифра. Кроме того, здесь же указываются мероприятия, направленные на устранение недостатков и реализацию резервов.

Разработанный классификатор причин отклонений и мероприятий доводится до всех подразделений объединения производственных подразделений. Все они в последующем должны обеспечить оперетивный учет и выполнение оперетивных сводок в разрезе установленных классификатором причин отклонений. При отсутствии той или иной причины отклонений в классификаторе она включается в оперетивную сводку в последующих дополнением классификатора и присвоением ей шифра.

На основе оперетивных сводок или рапортов на вычислительном центре объединения осуществляется их дальнейшая обработка в разрезе всех шифров причин отклонений, анализируется влияние различных факторов на выполнение производственной программы и использование всех видов ресурсов, определяются неиспользованные резервы и выдается аналитическая информация. По ее данным руководство объединения или иных его подразделений принимает нужные управленческие решения, направленные на повышение эффективности производства и качества работы. В этом случае значительно повышается роль хозяй-

ственного расчета на всех уровнях управления, ибо получаемая по результатам оперетивного анализа аналитическая информация становится более конкретной, учитывает результаты работы каждого подразделения объединения, дает возможность определить эффективность использования производственных ресурсов и измерить результаты их работы. Следовательно, в условиях надлежащей организации оперетивной работы эффективность хозяйственного расчета существенно повышается.

РОЛЬ ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ В УЩРЩЕНИИ ХОЗРАЩЕТА.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" предусмотрено осуществление повышения эффективности общественного производства путем совершенствования планирования, финансирования, хозяйственного расчета и материального стимулирования.

Предпринимать материально заинтересования в наилучших результатах хозяйственной деятельности, так как от повышения эффективности производства зависит величина фондов поощрения.

Средства фонда материального поощрения Довольно значительны. Так, по заводу колхозно-отгонных изделий треста "Закарпатальстрой" они составили в 1981 году 4,5% фонда заработной платы, а в 1982 году - 8%. И поэтому стимулирующий эффект от расходования столь значительных денежных средств зависит от правильности использования их как источника группового и индивидуального поощрения.

При распределении фонда материального поощрения между структурными подразделениями должен учитываться вклад каждого из них в общие усилия коллектива предприятия для достижения конечного результата.

Для этого нужно использовать внутренне-подразделочное планирование, где каждому структурному подразделению доводится план по оперетивным технико-экономическим показателям. В основу распределения средств обязательного фонда материального поощрения можно положить пропорции распределения нормативного фонда заработной платы

КАРЯН ПЕТРОВИЧ ГОЛИК

НОВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И СЧЕТКА
ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Отвественный за выпуск - преподаватель секции

В.Н. Александрова,

Учитель экон. наук

Научный редактор

- И.И. Саворский;

Рецензенты:

- Л.И. Дельничук,

канд. экон. наук

В.А. Дижинский;

канд. экон. наук

Заведующий редакцией

- В.А. Динник

Редактор

- Л.И. Карпинский

Корректор

- В.В. Варенинов

Подписано в печать 26/10 1982 г. БД 44685 формат 60x84/16.

Бумаж типолитографская. Ответная печать. Уг.-квал. п. 1,0.

Тираж 210 экз. Цена 5 коп.

Заказ № 1345

Общество "Знание" Украинской ССР, 252005,

Киев-5, ул. Красноармейская, 57/3

ПЛЕНТИ, 252030, Киев-30, Бульвар Тараса Шевченко, 16

