

STRESZCZENIA WYSTĄPIEŃ NA KONFERENCJI  
CONFERENCE ABSTRACTSALL-UKRAINIAN SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE WITH INTERNATIONAL PARTICIPATION  
"POLTAVA DAYS OF PUBLIC HEALTH" MAY 25, 2018, POLTAVA, UKRAINA**ОСОБЛИВОСТІ ПІДГОТОВКИ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ДО АВТОНОМІЗАЦІЇ В УМОВАХ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВОЇ  
СИСТЕМИ ЇХ ФІНАНСУВАННЯ****В. В. Скрип, І. С. Миронюк, Г. О. Слабкий**

УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ, УЖГОРОД, УКРАЇНА

**ВСТУП**

В умовах впровадження Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» від 19 жовтня 2017 року N 2168-VIII змінюється система фінансування закладів охорони здоров'я (ЗОЗ), а відповідно і організація їх діяльності, що суттєво позначається і на процесі їх підготовки до автономізації. Особливу занепокоєність викликає пункт 11 статті 10 Закону в якому вказано, що «У закладах охорони здоров'я державної та комунальної форми власності, які є надавачами медичних послуг за програмою медичних гарантій, обсяг платних медичних послуг, які не входять до програми медичних гарантій, може складати не більше 20% від обсягу усіх наданих послуг». При умові, що на сьогодні не визначено перелік і обсяг медичних послуг які входять до програми медичних гарантій, а також тариф за яким будуть фінансуватися ЗОЗ за надану медичну допомогу заклади охорони здоров'я вторинного та третинного рівнів надання медичної допомоги, які готуються до зміни свого правового статусу, не в змозі провести прогноз майбутньої структури, потужності, потреби в медичних працівниках та розробити фінансовий план. Дані розрахунки є надзвичайно важливими для організації діяльності автономізованого закладу охорони здоров'я.

**МЕТА**

Окреслення комплексу дій при підготовці закладів охорони здоров'я до автономізації в умовах впровадження нової системи фінансування.

**МАТЕРІАЛИ ТА МЕТОДИ**

Для досягнення поставленої мети дослідження використано аналітичний метод та метод контент-аналізу.

**ОБГОВОРЕННЯ**

Необхідно відмітити, що в умовах впровадження Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», коли гроші підуть за пацієнтом, почнеться жорстка конкуренція між ЗОЗ як державної (комунальної) і приватної форми власності так між ЗОЗ державної (комунальної) форми власності. Дане має призвести до підвищення якості медичної допомоги, культури обслуговування пацієнтів та забезпечення безпечних умов перебування пацієнтів в ЗОЗ і безпечних умов праці для медичних працівників. Крім того даний процес призведе також і до конкуренції між медичними працівниками в закладі охорони здоров'я і навіть конкретного структурного підрозділу, адже їх заробітна плата буде залежати від кількості і якості наданих медичних послуг за визначеними індикаторами. Така ситуація уже на підготовчому етапі до зміни правового статусу та підготовки в нових умовах фінансування вимагає від керівників закладів охорони здоров'я наступних дій.

По-перше: самим особисто бути готовими до роботи в нових умовах та добре знати нормативно-правову базу в тому числі організацію роботи підприємства.

По-друге: знати методологію вивчення конкурентоспроможності та провести організаційну роботу по забезпеченню конкурентоздатності закладу охорони здоров'я при його діяльності в нових умовах.

По-третє: проводити постійну комунікацію з медичним персоналом і забезпечити його повною та достовірною інформацією про особливості організації роботи автономізованого закладу охорони здоров'я в умовах впровадження Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».

Четверте: проводити комунікацію з населенням і забезпечити його повною та достовірною інформацією про особливості отримання населенням медичної допомоги в умовах діяльності автономізованого закладу охорони здоров'я при впровадженні Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».

**ВИСНОВКИ**

Ефективна, цілеспрямована підготовча робота дасть можливість закладу охорони здоров'я бути конкурентоздатним на ринку медичних послуг, забезпечити надання пацієнтам якісної медичної допомоги і тим самим їх зберегти, що дасть змогу не тільки зберегти медичний заклад – підприємство, а і активно його розвивати.

**КЛЮЧОВІ СЛОВА:** автономізація, фінансування, заклад охорони здоров'я.