

Таблиця 11.

Варіанти відповідей:	Оцінки потенційних трудових мігрантів		Оцінки фактичних трудових мігрантів		Різниця в оцінках (+/-)
	Оцінки	підлеглими	Оцінки	підлеглими	
Я здатний спілкуватися іноземною мовою (-и) у моїй професійній діяльності	3,77	3,77	3,97	0,2	
Я розумію особливості їх спілкування і перемовин	3,68	3,68	3,88	0,2	
Я знаю, як належним чином написати діловий лист іноземцям	3,57	3,57	3,76	0,19	
Я знаю, про рівні субординації, що прийняті в країні	3,7	3,7	3,87	0,17	
Я знаю, як поводитися у несподіваних і нових ситуаціях, які виникли через культурне розмаїття	3,78	3,78	3,94	0,16	
У разі виникнення конфліктів чи непорозумінь через культурні відмінності, я знаю, як вирішити їх належним чином	3,77	3,77	3,93	0,16	
Я розумію як вони ставляться до відносин між керівниками і підлеглими	3,72	3,72	3,88	0,16	
Я розумію який метод вираження емоцій є прийнятним	3,83	3,83	3,98	0,15	
Я знаю, як вітати іноземних громадян та бізнес-партнерів на свято і те, у яких випадках підходять ділові подарунки	3,69	3,69	3,84	0,15	
Я розумію як вони, як правило, вирішують свої проблеми	3,53	3,53	3,68	0,15	
Я знаю, що прийнятний час для їжі та типові страви, скільки і які спиртні напої підходять на обід і вечерю	3,67	3,67	3,81	0,14	
Я знаю, якими є їх вираження ввічливості	4,05	4,05	4,18	0,13	
Я гучний, коли я спілкуюся з іноземними громадянами	3,98	3,98	4,11	0,13	
Я можу перерахувати свята, які мають важливе значення для їхньої країни	3,46	3,46	3,59	0,13	
Я спостерігаю і розумію те, чого я дізнався під час спілкування з іноземними громадянами	4,13	4,13	4,24	0,11	
Я розумію як вони ставляться до відносин між молодими і літніми людьми	3,89	3,89	4	0,11	
Я знаю, якими є їх традиції	3,77	3,77	3,88	0,11	
Я знаю про звичайну кількість чайових в країні	3,53	3,53	3,64	0,11	
Расові відмінності	4,2	4,2	4,18	-0,02	
Повага до цінностей інших культур	4,32	4,32	4,28	-0,04	
Гучність спілкування	4,09	4,09	4,04	-0,05	
Навчання в ситуаціях під час випробування	3,88	3,88	3,83	-0,05	
Розуміння проявів ввічливості	4,34	4,34	4,28	-0,06	
Толерантність до культурних та расових відмінностей	4,3	4,3	4,24	-0,06	
Управління новими ситуаціями	3,85	3,85	3,79	-0,06	
На Вашу думку, як буде змінюватися потреба у міжнародному спілкуванні у Вашій організації протягом майбутніх п'яти років?	1,48	1,48	1,42	-0,06	

Мова	3,51	3,44	-0,07
Як ви думаєте, розвиток міжкультурної компетенції міг би сприяти успіху Вашої організації?	2,44	2,35	-0,09
Як ви думаєте, розвиток міжкультурної компетенції міг би сприяти успіху вашої кар'єри?	2,32	2,22	-0,1

Таблиця 12.

Становлення і розвиток Київської Русі (VI початок XII ст.)	Відповіді фактичних трудових мігрантів	Відповіді потенційних трудових мігрантів	Розбіжності відповідей (+/-)
не важливо	27,06	28,21	-1,15
2	20,79	19,37	1,42
3	22,44	23,16	-0,72
4	17,16	17,47	-0,31
дуже важливо	12,54	11,79	0,75
Разом:	100	100	0
Українські землі під владою Польщі та Литви (кінець XIV - перша половина XVII ст.)	Відповіді фактичних трудових мігрантів	Відповіді потенційних трудових мігрантів	Розбіжності відповідей (+/-)
не важливо	22,77	24,21	-1,44
2	21,78	21,05	0,73
3	21,12	22,95	-1,83
4	23,76	22,11	1,65
дуже важливо	10,56	9,68	0,88
Разом:	100	100	0
Запорозька Січ (друга половина XVII — початок XVIII ст.)	Відповіді фактичних трудових мігрантів	Відповіді потенційних трудових мігрантів	Розбіжності відповідей (+/-)
не важливо	23,59	24,31	-0,72
2	21,26	19,45	1,81
3	23,59	24,52	-0,93
4	17,61	18,82	-1,21
дуже важливо	13,95	12,9	1,05
Разом:	100	100	0
Український організований рух опору XX ст. (ОУН-УПА)	Відповіді фактичних трудових мігрантів	Відповіді потенційних трудових мігрантів	Розбіжності відповідей (+/-)
не важливо	19,87	21,56	-1,69
2	15,89	14,59	1,3
3	20,2	19,24	0,96
4	23,18	26,64	-3,46
дуже важливо	20,86	17,97	2,89
Разом:	100	100	0