

кордоном (від 1 до 3 місяців) та індексом уникнення невизначеності $R = 0,671$. Між довгостроковим перебуванням трудових мігрантів із України за кордоном (від 3 до 6 місяців) та індексом уникнення невизначеності встановлена наявність слабкого зв'язку з коефіцієнтом кореляції $R = 0,179$. Між довгостроковим перебуванням трудових мігрантів із України за кордоном (від 6 до 12 місяців) та індексом уникнення невизначеності встановлена наявність сильного зворотного зв'язку з коефіцієнтом кореляції $R = -0,604$. Коефіцієнт кореляції між перебуванням трудових мігрантів за кордоном до одного місяця та індексом уникнення невизначеності дещо випадає із загальної тенденції. Він нижчий за рахунок того, що короткострокове перебування є більш поширеним серед чоловіків та їх меншому зворотному зв'язку з індексом уникнення невизначеності. Загалом тенденцію можна визначити як скорочення терміну перебування трудових мігрантів із України за кордоном у залежності від ставлення до ризиків та ситуації уникнення невизначеності. Чим більш стримане ставлення трудових мігрантів до ризиків, тим менший термін роботи в країні їх перебування.

Кореляційний аналіз надав аргументи на користь тези про те, що «вплив сильного несприйняття невизначеності у вітчизняній діловій культурі проявляється в низькій схильності приймати ризики та значній потребі відчувати захищеність» [14, 262]. Намагання мігрантів з України уникати ризиків або брати на себе тільки ретельно прораховані ризики доповнюється сильним прямим корелятивним зв'язком між індексом уникнення невизначеності та індексом дистанціювання від влади, який дорівнюється значенню $R = 0,695$. Прямий корелятивний зв'язок між індексами означає апріорне визнання соціальної нерівності та несправедливості в стосунках. Це обумовлює важливість для мігрантів символів статусу. Під час перемовин та укладення договорів про співробітництво велике значення для мігрантів з України буде мати ієрархія та чітка позиція щодо владності або підкорення між партнерами. Доповнення розділу ділових культур високим рівнем колективізму означає довіру виключно доляльному оточенню, особистої інформації та неясного стилю спілкування. Доведення цього можливо за допомогою спеціальних емпіричних досліджень стилю спілкування мігрантів із України.

Організаційна культура українців, яка спрямовує трудових мігрантів із України на стратегію максимального уникнення ризиків, традиційно ототожнюється із об'єктивними загрозами або негативними наслідками ризикованої поведінки. Завдяки цьому

мігранти нехтують добровільним шлюфом, охоче десекують власні права на пранселянування та кордоном чисельним посередникам, які обмежують контакти трудових мігрантів із закордонними замовниками. Низька готовність до ризиків та високий рівень уникнення невизначеності сприяє компромісу трудових мігрантів із України щодо тривалості та оплати праці, відмови від легального пранселянування та соціального страхування. Рішення щодо трудової міграції за кордон часто приймається колективно, під впливом родичів, друзів та посередників.

Уникнення трудовими мігрантами з України будь-яких форм невизначеності є зайвою мірою, яка стримує їх свободу зарди безпеки, знижує їх готовність до індивідуалізації та соціальної реінтеграції. Значну частину ризиків трудові мігранти з України сприймають як загрози. На відміну від соціальних ризиків, загрози — це зовнішній по відношенню до мігрантів, безособистісний феномен, що здатний викликати острах та потенційно негативні наслідки, які варто уникати. Саме ідентифікація ризиків у якості загроз формує стратегію на їх уникнення. Це позбавляє мігрантів того шансу, що належить виправданому ризику. У той же час, для уникнення реальних загроз, зокрема, стаги жертвою торгівлі людьми або шахраїв з пранселянування за кордоном трудовим мігрантам із України вистачає звичайної поінформованості про них.

Висновки. Таким чином, результати порівняльного дослідження доводять, що у 2008–2012 роках між готовністю трудових мігрантів із України до міграції та індексом уникнення невизначеності та ризиків існував прямий корелятивний зв'язок. Посилення високої міграційної готовності потенційних трудових мігрантів із України з низьким рівнем готовності до ризиків пояснюється особливостями їх організаційної культури. Тенденція до уникнення невизначеності визначає спрямованість міграційних потоків до країн із подібними культурними профілями (Нольці, Російська Федерація). Розбіжності з культурними профілями розвинених західних країн (Велика Британія, США), стримують міграційні потоки у цьому напрямку. Схильність трудових мігрантів із України до уникнення невизначеності та ризиків скорочує терміни їх перебування за кордоном та позбавляє можливості більш продуктивного використання своїх навичок та здібностей. Високий рівень готовності трудових мігрантів із України до уникнення невизначеності позбавляє їх конкурентоспроможності, відкидає на другорядні ролі у розподілі праці та утворює підстави для виникнення нових соціальних ризиків.