

Серед них 28,7% - кілька разів на рік, 25,7% - рідше, ніж раз на рік, 8,4% - один раз на місяць і 1,7% - щотижня. На роботу за кордон виїжджає 41,3% опитаних. Стільки ж респондентів ніколи не виїжджає за кордон з метою заробітку. Серед тих, хто виїжджає за кордон на роботу, 17,0% роблять це один раз на кілька років, 18,7% - кілька разів на рік, а 5,6% - в середньому, один раз на місяць.

Доведено, що розвиток міжкультурної компетенції залежить від розвитку міжкультурного співробітництва. Згідно результатів дослідження, найбільш важливим фактором у цьому процесі є його інтенсивність. Більшість респондентів із високим рівнем міжкультурної компетентності наголошує, що має постійні ділові або особисті відносини з іноземними громадянами.

За допомогою додаткового аналізу встановлено, що дві треті опитаних респондентів мають необхідність в спілкуванні з іноземними партнерами, і майже всі опитані 4,46 з 5) згодні, що для цього їм необхідне знання мови. При цьому, респонденти наголошують про певні перешкоди в спілкуванні з іноземними партнерами, а отже і розвитку транскордонного співробітництва.

До головних перешкод та ризиків, які виникають в процесі спілкування з іноземними громадянами респонденти віднесли: дефіцит навичок спілкування (33,95), недостатня поінформованість (28,9%), недостатнє знання мови (3,3%), нема перешкод (3,1%). Відсутність потреб спілкування відмітило 2,4% опитаних, неповагу до культурних цінностей визначило (2,0%), інші перешкоди (14,3%).

Максимальну перешкоду в якості дефіциту навичок спілкування відмітили ті респонденти, які жодного разу не були в статусі міжнародних трудових мігрантів (51,2%), а мінімально це заважає, якщо мігранти виїжджають на роботу за кордон в середньому раз на місяць (5,3%). Деяко меншою перешкодою визначена неповага до культурних цінностей, але максимальний відсоток цей показник набрав у тих, хто виїжджає на роботу за кордон кілька разів на рік (41,2%). У той же час, неповага до культурних цінностей є перешкодою тільки для 29,4% тих, хто ніколи не був в статусі трудових мігрантів.

Таким чином, основні гіпотези дослідженні знайшли своє підтвердження. Більшість тих, хто виїжджає за кордон України в особистих цілях і не являються трудовими мігрантами. Переважна більшість орієнтована на ринки Східної та Центральної Європи. Незначна частина фактичних і потенційних трудових мігрантів може шукати роботу Західної Європи.

Головними перешкодами трудової міграції з України більшість респондентів визначила дефіцит навичок спілкування з закордонними партнерами та недостатню поінформованість щодо країни-реципієнта. Найімовірнішими ризиками трудових мігрантів з України треба вважати недостатній рівень міжкультурної компетентності, яка заважає більшій частині потенційних трудових мігрантів розширювати ареал свого працевлаштування. Цим пояснюється факт вподобання праці в Східній та Центральної Європі.

Список використаних джерел:

1. Вільний рух осіб, послуг та капіталу [Електронний ресурс] // Консолідовані версії договору про Європейський Союз (вчиненого в Маастрихті сьомого дня лютого тисяча дев'ятсот дев'яносто другого року) та договору про функціонування Європейського Союзу (вчиненого в Римі двадцять п'ятого дня березня місяця року одна тисяча дев'ятсот п'ятдесят сьомого) {Консолідовані версії станом на 30.03.2010}. - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/994_b06
2. Кушнірчук-Ставніча О.М. Тенденції, ризики та наслідки трудової міграції населення в регіональному вимірі / О. М. Кушнірчук-Ставніча // Регіональна економіка. - 2012. - № 1. - С. 208-213.
3. Майданік І.П. Трудові міграції у період трансформації соціально-економічних відносин в Україні : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня кандидата соц. наук : спец. 22.00.03 – “Соціальні структури та соціальні відносини” / І.П.Майданек. – Харків, 2007. – 21 с.
4. Гришко Л. Заробітчани: куди завгодно, тільки не на батьківщину [Електронний ресурс]: - Режим доступу: www.dw.de/заробітчани-куди-завгодно-тільки-не-на-батьківщину/a-4319163-1
5. Рюль В.О. Соціалізації дітей транскордонних трудових мігрантів в системі подолання життєвих Закарпаття: Монографія. – Ужгород, 2013. – 222 с.
6. Садова У. Міграційні ризики в контексті соціально-економічних трансформацій // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. Міграційні процеси в умовах політичного середовища регіону. - С.4-5.