

4. CGN Global Governance Principles. International Corporate Governance Network. 5th ed. 2017. 36 p.

5. Code of corporate governance for publicly listed companies. SEC, 2016. 42 p.

УДК 657.1

Царук Н.Г.

*к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування
Відокремлений підрозділ Національного університету
біоресурсів і природокористування України
«Ніжинський агротехнічний інститут», м. Ніжин, Україна*

ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАКТИКУЮЧИХ БУХГАЛТЕРІВ В УМОВАХ СИСТЕМНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ

Бухгалтерський облік не є відокремленим від сучасних економічних процесів, що протікають у суспільстві, а навпаки повинен не відставати у своєму розвитку, щоб адекватно відображати економічні зміни та трансформаційні тренди, задля формування інформаційного забезпечення ефективних управлінських рішень. Саме практикуючі бухгалтери перші стикаються з новими економічними явищами та процесами, що створює певні виклики для них.

Сьогодні серед основних викликів для сучасної бухгалтерії – постійні зміни в податковій системі, найм та утримання персоналу та розуміння впливу технологій на облікову практику. Розглянемо їх більш детально.

1. В наш час, і власне в нашій країні зокрема, кожен бухгалтер повинен бути в курсі всіх податків, що стає серйозним викликом саме через динамічність зміни останніх. Постійні зміни в податковому режимі означають, що якщо практикуючий бухгалтер на певний період призупинить свою діяльність, то його знання податків при поновленні роботи будуть вже не актуальні, а тому необхідним буде підвищення кваліфікації.

2. Серед головних пріоритетів в роботі бухгалтера важливе місце займає увага до скорочення витрат, пов'язаних з різними напрямками діяльності підприємства. В даному випадку йде мова про так званий облік витрат задля оптимізації оподаткування. Виклик в цьому аспекті полягає в тому, що бухгалтер маневрує на грані податкових правил і можливостей застосування тих чи інших бухгалтерських процедур. Важливу роль при цьому відіграє особисте професійне судження бухгалтера, яке як допомагає підібрати необхідний варіант обліку, так і веде до посилення особистої відповідальності бухгалтера, особливо якщо контролюючі органи накладуть на підприємство штрафні санкції.

3. Стратегічне планування з площини теорії перейшло в площину практики бухгалтерського обліку, та стало серйозним викликом для бухгалтера. Сьогодні вже не достатньо просто добре вести облік, необхідно здійснювати якісне планування, виходячи з інтересів і звичок клієнтів [1], особливо це стосується підприємств, що

надають послуги. Практика, що не фокусується на обслуговуванні клієнтів, не триватиме довго. Якщо раніше у підприємств були прості між клієнтськими термінами, а також час для перегрупування та планування наступного проекту, то сьогодні практикуючі бухгалтери «перестрибують» від одного крайнього терміну виконання замовлення до наступного [2]. Такий режим роботи вимагає підвищенні стресостійкості бухгалтера та позначається на тривалості кар'єри бухгалтерів, омолодженні середнього віку працівників даної професії.

4. Впровадження нових технологій виступає певним фільтром, через який доводиться пройти практикуючим бухгалтерам. Звичайно, в цьому плані перевагу отримує молодь, яка більше адаптована до технологічних новацій, старшим по віку бухгалтерам доводиться або набувати нові навички або звільняти своє місце роботи. Для керівників малих та середніх підприємств, де до слова сказати, посаду бухгалтера протягом багатьох років може обіймати одна і та ж особа, виникає проблема вибору: нові технології або перевіреним часом працівник з консервативним підходом до роботи. Наскільки б хорошими не були відносини між бухгалтером і керівником, ринкова конкуренція вимагає саме запровадження нових технологій обробки даних.

Технології продовжують розвиватися, і це може створити великі можливості для практики бухгалтерського обліку, але це також виклик в аспекті здійснення правильних інвестицій, щоб успішно розгорнути нові технологічні рішення та залучити до роботи кваліфікований персонал [2].

5. Постійне підвищення кваліфікації бухгалтера тепер актуальне практично для всіх підприємств у будь-якій галузі. Семінари, тренінги, навчання стали невід'ємною компонентою професійного життя бухгалтерів, а їх організація ще одним напрямом діяльності професійних об'єднань, спеціалізованих видань та тренінгових компаній. Відвідування таких заходів має дати бухгалтерам необхідний досвід у вирішенні нестандартних ситуацій, особливо у відносинах з державними органами (Держана податкова служба, Контрольне ревізійне управління та ін.), партнерами, клієнтами.

6. Розширення функціональних обов'язків бухгалтера, перетворює останнього з простого рахівника на фінансового радника. Це відмічають як науковці, так і практики. Однією з причин такого переродження є зменшення кількості ручної обробки даних внаслідок підвищення рівня автоматизації, а відтак зміщення акценту на поглиблений аналіз отриманих даних, що не може бути здійснений машинами, а вимагає інтерпретації на основі професійного судження відповідного фахівця [3].

Наведені вище характеристики професійної діяльності бухгалтера є доказом того, що ця професія змінюється, перш за все, в плані функціонального розширення та вимог до кваліфікації осіб, які хочуть стати успішним бухгалтером. Відтак зазначене має бути враховане в освітньому процесі, де закладаються базові навички та формується професійний світогляд студента – майбутнього фахівця з бухгалтерського обліку.

Список використаних інформаційних джерел

1. Бруханський Р. Ф. Зміна управлінських парадигм як фактор розвитку бухгалтерського обліку: стратегічний аспект. *Облік і фінанси*. 2014. № 3(65). С. 15-20.
2. Chris Sheedy. The top 8 issues facing accounting practices today. *Intheblack*. 18 Apr 2018. URL: <https://www.intheblack.com/articles/2018/04/18/top-8-accounting-issues>
3. Коробова Н. М. Професійне судження бухгалтера та його місце в організації обліку на сільськогосподарському підприємстві. *Облік і фінанси АПК*. 2010. № 10. С. 35-40.

УДК 657

Ценклер Н.І.

*д.е.н., доцент, професор кафедри обліку та оподаткування
Ужгородський торговельно-економічний інститут КНТЕУ, м. Ужгород, Україна*

ВЕНЧУРНЕ ФІНАНСУВАННЯ: ОБЛІКОВІ АСПЕКТИ

Впровадження наукових досягнень є двигуном прогресу і забезпечує розвиток як окремої держави, так і людства в цілому. Важливою функцією сучасної економіки являється втілення нових ідей і технологій в реальну продукцію або послуги. Одним з головних джерел цього перетворення є ринок венчурного капіталу. Необхідно враховувати, що венчурні інвестори працюють тільки з бізнесоутворюючими технологіями. У випадках, коли технологія спрямована тільки на удосконалення виробничого процесу, вона може представляти інтерес для стратегічного інвестора, безпосередньо зайнятого в цьому бізнесі. Таким чином, при розгляді проблеми оцінки фірми венчурним інвестором, мається на увазі, що ця фірма, незалежно від стадії її розвитку, - інноваційна. В умовах розвитку венчурної індустрії, стають актуальними питання по вдосконаленню обліку фінансування інноваційних проектів.

За результатами досліджень наукових джерел, варто виділити специфічні риси венчурного капіталу:

- фінансування надається новим компаніям, що мають потенціал зростання, але що не мають забезпечення, історії і доходів, що давало б їм можливість отримати кредит;
- підприємець передає деяку частину власності і контролю над бізнесом інвесторові;
- венчурні інвестиції, що вимагають високих прибутків, структуруються так, щоб повернення на них було здійснене впродовж 3-7 років;
- ставши ліквідною, інвестор здійснює вихід з фірми, а сама фірма переходить на інші джерела фінансування.