



Геннадій Слабкий

д.мед.н., професор, завідувач кафедри громадського здоров'я
Ужгородського національного університету

Вікторія Білак-Лук'янчук

к.мед.н., доцент, доцент кафедри наук про здоров'я Ужгородського
національного університету

№ 01 / 2024, січень / Посадові інструкції

Примірна посадова інструкція фахівця з громадського здоров'я

В Україні активно розвивається система громадського здоров'я, яка потребує забезпечення сучасними кваліфікованими кадрами. Нині підготовка кадрів для системи громадського здоров'я проводиться на рівні бакалаврату та магістратури.

Наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 серпня 2020 р. № 1574 «Про затвердження Зміни № 9 до національного класифікатора ДК 003:2010» «Класифікатор професій» (розділ 2 «Професіонали», код 2225.2, підклас «Професіонали в галузі медико-профілактичної справи», професійне угруповання «Лікарі, фахівці в галузі медико-профілактичної справи») внесено професії «Фахівець з громадського здоров'я» та «Фахівець з довілля та здоров'я».

Базовим рівнем системи громадського здоров'я — є територіальні громади. Знайомимо вас із розробленими вперше примірними посадовими інструкціями для вказаних фахівців на рівні територіальних громад.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова територіальної громади

(назва територіальної громади)

(підпис) (ініціали, прізвище)

« » _____ 202____р.

ПРИМІРНА ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ФАХІВЦЯ З ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я

(назва територіальної громади)

Прізвище, ім'я, по батькові

1. Загальна частина

1.1. Мета діяльності — організація на рівні територіальної громади комплексної міжсекторальної діяльності по збереженню та зміцненню здоров'я населення в тому числі формування у населення відповідального ставлення до особистого здоров'я.

1.2. На посаду призначається та звільнюється головою територіальної громади відповідно до чинного законодавства.

1.3. У своїй роботі керується Конституцією України, чинним законодавством України про громадське здоров'я, про місцеве самоврядування, кодексом законів про працю та нормативно-правовими актами, які визначають діяльність органів управління та закладів охорони здоров'я.

1.4. Робоче місце — кабінет фахівця з громадського здоров'я територіальної громади та територія громади, а також всі інші місця, які пов'язані з виконанням службових обов'язків.

2. Завдання та обов'язки

2.1. Керуватися в своїй діяльності Конституцією України, чинним законодавством та інших нормативно-правовими актами органів державної влади України і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності органів управління і місцевого самоврядування, по збереженню та зміцненню здоров'я населення та системи громадського здоров'я.

2.2. Забезпечити виконання обов'язків та прав фахівця з громадського здоров'я територіальної громади.

2.3. Забезпечити виконання трудового законодавства.

- 2.4. Забезпечити виконання директивних документів, які визначають завдання та функції системи громадського здоров'я на даному етапі розвитку держави та особливості їх застосування на рівні територіальної громади.
- 2.5. Забезпечити виконання на рівні територіальної громади основоположних принципів Десяти основних оперативних функцій громадського здоров'я.
- 2.6. Забезпечити виконання концептуальних документів щодо розвитку системи громадського здоров'я та збереження і зміцнення здоров'я населення України.
- 2.7. Забезпечити використання основ міжнародного та європейського законодавства з питань громадського здоров'я.
- 2.8. Систематично доводити до відома керівництва територіальної громади законодавчі та нормативно-правові акти з громадського здоров'я і забезпечувати їхнє своєчасне виконання.
- 2.9. Забезпечувати виконання національних, галузевих та регіональних медичних і медико-соціальних програм.
- 2.10. Розробляти та представляти керівництву територіальної громади стратегічні та поточні плани діяльності по збереженню та зміцненню здоров'я населення територіальної громади.
- 2.11. Забезпечити щорічний аналіз демографічної ситуації в громаді та показників стану здоров'я населення громади і розробляти потребу населення громади в послугах системи громадського здоров'я.
- 2.12. Розробляти та представляти керівництву територіальної громади плани дій по збереженню здоров'я населення на випадок виникнення надзвичайних ситуацій.
- 2.13. Здійснювати інформування громадськості та відповідальних осіб, до повноважень яких відноситься ухвалення рішень щодо реагування на виникнення потенційних ризиків для здоров'я.
- 2.14. Організовувати своєчасну та ретельну перевірку всіх надзвичайних подій у сфері громадського здоров'я на рівні територіальної громади і повідомляти голову і населення територіальної громади про результати перевірки та вжиті заходи у визначені терміни.
- 2.15. Досліджувати і аналізувати детермінанти, які негативно впливають на стан громадського здоров'я населення громади та розробляти і запроваджувати заходи громадського здоров'я з мінімізації їх негативного впливу.
- 2.16. Досліджувати і аналізувати епідеміологію захворюваності та смертності населення в наслідок основних неінфекційних захворювань та розробляти і запроваджувати заходи громадського здоров'я з їх профілактики.

2.17. Досліджувати епідеміологію причин захворюваності населення на інфекційні захворювання та розробляти і запроваджувати заходи їх профілактики на рівні територіальної громади.

2.18. Досліджувати і аналізувати епідеміологію розладів психіки та поведінки у населення та розробляти і запроваджувати заходи громадського здоров'я з їх профілактики та надання психологічної підтримки у критичних станах.

2.19. Досліджувати і аналізувати зв'язок здоров'я населення із особливими потребами із біологічними, соціальними, економічними, культурними, політичними, фізичними та іншими детермінантами та розробляти і запроваджувати заходи громадського здоров'я з мінімізації їх негативного впливу на дану категорію населення.

2.20. Забезпечувати ведення документації та представлення інформації — звітів про стан громадського здоров'я населення громади.

2.21. Використовувати сучасні технології інформаційного забезпечення управління та забезпечувати ефективну роботу з засобами масової інформації.

2.22. Забезпечувати створення та ведення сайту територіальної громади з громадського здоров'я.

2.23. Забезпечувати ефективну комунікацію із цільовими групами інформаційного впливу з питань здоров'я (в т. ч. ризиків для здоров'я) за допомогою сучасних засобів масової комунікації та соціального маркетингу і за допомогою сайту системи громадського здоров'я.

2.24. Досліджувати та аналізувати і представляти керівництву територіальної громади інформацію про потенційні загрози здоров'ю населення.

2.25. Координувати зовнішню та внутрішню взаємодію на рівні територіальної громади з охорони громадського здоров'я.

2.26. Планувати та сприяти реалізації освітніх програм органами місцевого самоврядування для населення різних вікових категорій громади з питань збереження та зміцнення здоров'я.

2.27. Використовувати науково обґрунтовані методи та стратегії, вдаватися до суспільної участі та міжвідомчих підходів, щоб зберігати та зміцнювати здоров'я населення громади і впливати на політики, що впливають на стан здоров'я.

2.28. Брати участь у розробці та впровадженні політик та програм охорони здоров'я та соціальних політик на рівні територіальної громади, які допомагають гарантувати право на справедливі та ефективні послуги охорони здоров'я та створювати середовище, сприятливе для здоров'я.

- 2.29. Проводити вивчення впливу підприємств, які знаходяться на території територіальної громади на стан громадського здоров'я та проводити оцінку можливостей мінімізації їх негативного впливу на стан здоров'я населення.
- 2.30. Розробляти заходи на рівні територіальної громади і представляти їх керівництву територіальної громади по збереженню та зміцненню здоров'я населення громади для вирішення конкретних проблем та забезпечувати їх виконання із оцінкою їх ефективності.
- 2.31. Здійснювати оцінку доступності послуг охорони здоров'я і громадського здоров'я на рівні громади та забезпечувати їх оптимальне планування з метою забезпечення універсального охоплення.
- 2.32. Дотримуватись правил ділового етикету, етики та деонтології, виконувати етичний кодекс працівника громадського здоров'я України.
- 2.33. Вивчати сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом.
- 2.34. Дотримуватись в професійній діяльності правил техніки безпеки, охорони праці та протипожежного захисту.
- 2.35. Забезпечувати проведення інфекційного контролю на підприємствах і в громадських закладах на території громади та впроваджувати заходи профілактики інфекційних захворювань і заходи із профілактики професійних захворювань.
- 2.36. Оцінювати ефективність заходів промоції здорового способу життя та відповідального ставлення населення до особистого здоров'я, направлених на досягнення позитивних змін на рівні громади.
- 2.37. Сприяти залученню громадськості до розробки та оцінки заходів зі збереження та зміцнення здоров'я населення громади, розвитку спроможностей громад, необхідних для активної участі в розробці та прийнятті рішень в інтересах здоров'я.
- 2.38. Використовувати методи біостатистики для аналізу показників здоров'я для отримання доказів про здоров'я населення, в т. ч. груп ризику та вразливих груп населення.
- 2.39. Розробляти та проводити дослідження, які ґрунтуються на існуючих доказах та доповнюють наукову базу для практики громадського здоров'я із залученням у процес відповідних зацікавлених сторін.
- 2.40. Проводити оцінку ефективності надання послуг населенню громади з охорони здоров'я та громадського здоров'я.
- 2.41. Дотримуватись правил внутрішнього трудового розпорядку.

2.42. Брати участь у роботі нарад на рівні територіальної громади, на яких розглядають питання що стосуються здоров'я населення.

2.43. Забезпечувати зв'язок і наступність діяльності на рівні територіальної громади по збереженню та зміцненню здоров'я населення.

2.44. Застосовувати державну мову її під час виконання службових обов'язків відповідно до Закону України "Про забезпечення функціонування української мови як державної".

2.45. Здійснювати особистий безперервний професійний розвиток та удосконалювати свій професійний рівень.

3. Права

3.1. Отримувати необхідну для виконання обов'язків статистичну, інструктивну та методичну інформацію.

3.2. Брати участь у роботі нарад на різних рівнях управління на яких розглядаються питання, що пов'язані із громадським здоров'ям населення громади та обговоренням його діяльності.

3.3. Розробляти та впроваджувати заходи з покращення медичного обслуговування пацієнтів.

3.4. Щорічно підвищувати кваліфікацію як фахівця громадського здоров'я в навчальних закладах післядипломної освіти та шляхом участі в науково-практичних заходах із компенсацією витрат за відрядження.

3.5. Проходити атестацію для отримання (підвищення, підтвердження) кваліфікаційної категорії.

3.6. На правовий і соціальний захист, заохочення.

3.7. На сумісництво за спеціальністю.

3.8. На виконання наукових проектів.

3.9. Вимагати від керівництва територіальної громади забезпечення робочого місця необхідним для роботи обладнанням, устаткуванням і канцтоварами.

3.10. Представляти громаду в рішенні питань громадського здоров'я населення територіальної громади без довіренності.

4. Відповідальність

4.1. Фахівець з громадського здоров'я територіальної громади несе відповідальність за свою діяльність згідно з чинним законодавством України.

4.2. Критеріями оцінки діяльності фахівця з громадського здоров'я територіальної громади є показники, які визначені паспортом здоров'я територіальної громади.

4.3. Оцінку діяльності фахівця з громадського здоров'я територіальної громади здійснює голова і населення територіальної громади.

5. Повинен знати

5.1. Конституцію України, чинне законодавство та інші нормативно-правові акти органів державної влади України і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності органів управління по збереженню та зміцненню здоров'я населення та системи громадського здоров'я.

5.2. Права, обов'язки та відповідальність фахівця з громадського здоров'я територіальної громади.

5.3. Трудове законодавство.

5.4. Директивні документи, які визначають завдання та функції системи громадського здоров'я на даному етапі розвитку держави та особливості їх застосування на рівні територіальної громади.

5.5. Основоположні принципи Десяти основних оперативних функцій громадського здоров'я та методологію їх забезпечення на рівні територіальної громади.

5.6. Концептуальні документи щодо розвитку системи громадського здоров'я та збереження і зміцнення здоров'я населення України.

5.7. Основи міжнародного та європейського законодавства з питань громадського здоров'я.

5.8. Практику застосування законодавства в межах своєї компетенції

5.9. Тактику дій по збереженню здоров'я населення територіальної громади в умовах надзвичайних ситуацій

5.10. Демографічну ситуацію в громаді та показники стану здоров'я населення громади, потребу населення громади в послугах системи громадського здоров'я.

5.11. Детермінанти, які негативно впливають на стан громадського здоров'я населення громади та шляхи мінімізації їх негативного впливу.

- 5.12. Основні особливості епідеміології значущих причин захворюваності та смертності населення в наслідок основних неінфекційних захворювань та шляхи їх профілактики.
- 5.13. Основні особливості епідеміології причин захворюваності населення на інфекційні захворювання та шляхи їх профілактики.
- 5.14. Основні особливості епідеміології розладів психіки та поведінки у населення, шляхи їх профілактики та задачах громадського здоров'я з надання психологічної підтримки у критичних станах.
- 5.15. Зв'язок біологічних, соціальних, економічних, культурних, політичних, фізичних та інших детермінант із здоров'ям населення із особливими потребами.
- 5.16. Нормативні акти щодо безперервного професійного розвитку працівників системи громадського здоров'я, зокрема підготовки, підвищення кваліфікації та атестації працівників.
- 5.17. Порядок ведення документації та представлення інформації щодо стану громадського здоров'я населення громади.
- 5.18. Технології інформаційного забезпечення управління, форми та методи роботи з засобами масової інформації.
- 5.19. Підходи до ефективного ведення комунікації з питань здоров'я (в т. ч. ризиків для здоров'я) з громадськістю, науковою та політичною спільнотами за допомогою сучасних засобів масової комунікації та соціального маркетингу, організацію сайту системи громадського здоров'я.
- 5.20. Принципи формування у населення здорового способу життя та відповідального ставлення до особистого здоров'я.
- 5.21. Основи соціальної медицини, організації охорони здоров'я, загальної та соціальної психології.
- 5.22. Критерії оцінки джерел інформації про потенційні загрози здоров'ю населення.
- 5.23. Порядок ведення облікової та звітної документації, обробки медичної статистичної інформації.
- 5.24. Методику визначення потреби громади в послугах системи громадського здоров'я.
- 5.25. Основи стратегічного та поточного планування по збереженню та зміцненню здоров'я населення територіальної громади.

- 5.26. Методологію визначення детермінант негативного та позитивного впливу на стан громадського здоров'я населення територіальної громади.
- 5.27. Організацію статистичного обліку, аналізу та статистичної звітності щодо стану громадського здоров'я населення громади, детермінант його формування
- 5.28. Методи вивчення впливу підприємств, які знаходяться на території територіальної громади на стан громадського здоров'я та проведення експертних оцінок щодо можливості мінімізації їх негативного впливу на стан здоров'я населення.
- 5.29. Методологію розробки заходів зі збереження та зміцнення здоров'я населення громади для вирішення конкретних проблем та способи оцінки їх ефективності.
- 5.30. Принципи створення та функціонування автоматизованої інформаційної системи громадського здоров'я на рівні громади.
- 5.31. Правила користування персональним комп'ютером, принципи збереження конфіденційності інформації.
- 5.32. Правила ділового етикету, етики та деонтології, етичний кодекс працівника громадського здоров'я України.
- 5.33. Сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом.
- 5.34. Правила техніки безпеки, охорони праці та протипожежного захисту.
- 5.35. Методологію забезпечення інфекційного контролю та підприємствах та в громадських закладах на території громади та правила профілактики інфекційних захворювань, правила профілактики професійних захворювань.
- 5.36. Методи промоції здоров'я серед різних категорій населення громади.
- 5.37. Методи використання статистичних даних та показників здоров'я для покращення знань та отримання доказів про здоров'я населення, в т. ч. груп ризику та вразливих груп населення.
- 5.38. Підходи до оцінки ефективності надання послуг охорони здоров'я, що ґрунтуються на визнаних моделях оцінки.
- 5.39. Правила внутрішнього трудового розпорядку.
- 5.40. Повинен володіти державною мовою відповідно до Закону України "Про забезпечення функціонування української мови як державної".

6. Кваліфікаційні вимоги

6.1. Вища освіта другого рівня (магістр) спеціальності "Громадське здоров'я" галузі знань "Охорона здоров'я".

6.2. Вимоги до фахівців з громадського здоров'я вищої, першої та другої кваліфікаційної категорії визначені «Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78. Охорона здоров'я».

7. Взаємовідносини (зв'язки) за професією, посадою

7.1. Підпорядкований голові територіальної громади.

7.2. Працює в тісному зв'язку з керівництвом територіальної громади, керівниками підприємств, закладів та установ, які працюють на території громади, медичними працівниками закладів охорони здоров'я в яких населення громади отримує медичну допомогу, громадськими організаціями, які діють на території громади, засобами масової інформації, які висвітлюють питання здоров'я населення, закладами підвищення кваліфікації працівників системи громадського здоров'я.

7.3. У разі короткотермінової відсутності фахівця з громадського здоров'я його обов'язки виконує особа, яка є резервом на цю посаду.

З посадовою інструкцією ознайомлений: « » _____ 202 р.

Підпис _____ ініціали, прізвище

Візування:

Посадова інструкція № (місце складання)

