**Святослав Жуков**

доктор економічних наук, професор,

ДВНЗ «Ужгородський національний університет»;

**Ігор Жуков**

аспірант кафедри обліку та оподаткування і маркетингу

Мукачівський державний університет

**управлінські рішення у системі інноваційного менеджменту на підприємстві**

Функціонування системи інноваційного менеджменту на підприємстві нерідко супроводжується певними проблемами та перешкодами. Для їх усунення застосовують прийняття управлінських рішень, до яких на основі ознайомлення з різними науковими джерелами можна сформувати наступні характерні ознаки:

- спрямованість на подолання виявленої проблеми або певних відхилень фактичних значень показників від очікуваних значень;

- наявність аналізу інформаційного масиву;

- наявність документального оформлення;

- визначення виконавців даних рішень;

- прийняття суб’єктом управління регулюючих рішень у межах його компетенції [1; 2].

Крім окреслених ознак управлінське рішення щодо функціонування системи інноваційного менеджменту на підприємстві містить у собі такі важливі елементи, як:

- мета впливу, методи та засоби її досягнення;

- виконавці регулюючого впливу;

- встановлення строків виконання завдань; засоби контролю виконання управлінського рішення [1, c. 20].

Доцільність у прийнятті управлінського рішення виникає при потребі вирішення проблемних ситуацій, причинами яких зазвичай є: відсутність розвитку системи інноваційного менеджменту на підприємстві або випадіння з графіку реалізації програми удосконалення цієї системи.

Такі ситуації зазвичай виникають під час аналізу системи інноваційного менеджменту на підприємстві та оцінювання різних факторів впливу на неї. Самі проблеми можуть виникати і через негативний вплив внутрішніх і зовнішніх факторів, і через неефективність функціонування діючої системи інноваційного менеджменту на підприємстві, і через непрофесійну діяльність менеджерів усіх рівнів управління. Саме останнє є причиною та свідчить про прийняття нераціональних управлінських рішень.

Управлінські рішення повинні удосконалити систему інноваційного менеджменту на підприємстві та мають спрямовуватися на:

- зменшення впливу негативних факторів;

- відповідне збільшення впливу позитивних факторів;

- підвищення значення показників, які позитивно характеризують систему інноваційного менеджменту на підприємстві;

- управлінський персонал;

- організаційну структуру управління;

- організаційні комунікації.

Аналіз наукових джерел та ознайомлення з даними підприємств дозволило Н.М. Комарницькій виділити такі види управлінських рішень щодо вдосконалення системи інноваційного менеджменту на підприємстві:

- раціоналізація розподілення функціональних обов’язків між структурними елементами системи управління;

- розробка, впровадження та вдосконалення посадових інструкцій для управлінського персоналу;

- вдосконалення розподілення робіт відповідно до спеціальності між працівниками апарату управління;

- вдосконалення структури персоналу (співвідношення керівників, спеціалістів, технічних виконавців);

- ліквідація дублювання у виконанні функцій управління;

- зниження трудомісткості виконання управлінських рішень;

- зниження (ліквідація) затримок у виконанні управлінських рішень;

- підвищення кваліфікації суб’єктів управління інноваційною діяльністю із урахуванням особливостей процесів розвитку інноваційного менеджменту на підприємстві;

- раціоналізація структури міжфункціональних інформаційних потоків;

- зменшення або стабілізація кількості управлінського персоналу, а також її питомої ваги у загальній кількості працівників задіяних в інноваційній діяльності підприємства;

- зниження витрат на управлінський персонал [2, c. 135-136].

Серед рішень, направлених на удосконаленням системи інноваційного менеджменту на підприємстві, доцільно виділити ті, що мають вплив на підвищення економічної ефективності системи управління цією діяльністю. Якість прийнятих управлінських рішень свідчить про їх результативність і визначаються в першу чергу чіткістю постановки мети їх прийняття, наявністю засобів та адекватністю послідовності дій щодо їх реалізації.

Отже, процес вироблення та реалізації управлінських рішень − це процес вирішення проблемних ситуацій та удосконалення системи інноваційного менеджменту на підприємстві, що є важливою умовою покращення загального управління та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

**Список використаних джерел**

1. Воронкова А.Е., Калюжна Н.Г., Отенко В.І. Управлінські рішення в забезпеченні конкурентоспроможності підприємства: організаційний аспект: Монографія. Харків: ВД «ІНЖЕК». 2008. 512 с.

2. Комарницька Н.М. Формування і оцінювання системи управління інноваційною діяльністю підприємства: дис. … канд. екон. наук: 08.00.04 / НУ «Львівська політехніка». Львів, 2016. 230 с.